

重大政策及重点项目绩效目标 执行结果的情况说明

2024年，滇中新区进一步规范绩效目标编制、审核、监控、评价等环节，完成绩效管理体系进行从无到有的搭建，不断完善绩效管理体系的建设。

一、亮点做法

（一）完善制度体系，紧扣发展战略

制定全面系统的预算绩效管理办法及配套制度，明确各部门职责与工作流程。2024年，出台《云南滇中新区预算绩效管理办法》，规范绩效目标编制、审核、监控、评价等环节。围绕滇中新区的整体发展规划，如产业发展、基础设施建设、生态环境保护等重点领域，制定与之紧密契合的预算绩效目标，确保财政资金的投入与新区发展战略方向一致。将宏观战略目标细化为具体的、可衡量的绩效指标，明确项目的预期产出和效益，如在产业扶持项目中，设定新增企业数量、产业增加值等具体指标。

（二）多方参与协同管理，引入第三方参与管理

加强财政部门与各业务部门之间的沟通与协作，形成工作合力。在预算编制阶段，共同研究确定项目预算和绩效目标，在预算执行和评价阶段，相互配合，共同推进绩效管理工作。聘请专业的第三方机构参与预算绩效管理，对部分重点项目或专业性较强的项目进行绩效评价，借助其专业优势和独立视角，提高评价结果的客观性和公信力。

二、存在的突出困难问题

（一）绩效理念有待深化，绩效目标编制质量不高

部分部门对预算绩效管理的重视程度不够，存在“重分配、轻管理”“重支出、轻绩效”的观念，认为预算绩效管理是财政部门的事情，缺乏主动性和积极性。部分项目绩效目标不够明确、细化和量化，存在表述模糊、难以衡量等问题，导致后续监控和评价缺乏清晰标准。

（二）专业人才相对匮乏，绩效评价结果应用不全面

预算绩效管理涉及面广、专业性强，需要既懂财政财务知识又熟悉业务工作的复合型人才，而滇中新区管委会在这一方面的专业人才相对不足，影响了工作的质量和效率。同时，滇中新区虽建立挂钩机制，但在实际应用中，对预算调整的影响有限，未充分用于项目管理改进、部门绩效考核等方面，激励约束作用未充分发挥。

三、下一步工作措施

（一）强化绩效理念，提升绩效目标编制水平

通过组织培训、宣传等方式，加强对预算绩效管理的宣传教育，提高各部门对预算绩效管理重要性的认识，树立“花钱必问效、无效必问责”的绩效理念，将绩效意识贯穿于预算管理的全过程。加强对各部门绩效目标编制的培训和指导，明确编制要求和规范，建立绩效目标审核机制，对不符合要求的目标及时反馈修改。

（二）加强人才培养与引进，深化绩效评价结果应用

通过内部培训、交流学习、专业培训等方式，提高现有

人员的业务能力和综合素质。同时，积极引进预算绩效管理方面的专业人才，充实工作队伍，为预算绩效管理工作提供人才保障。完善挂钩机制，将评价结果与预算调整、项目立项、部门考核等深度挂钩，对绩效好的项目给予奖励，差的项目严格问责。