

重大政策及重点项目绩效目标 执行结果的情况说明

一、亮点做法

（一）完善制度体系，紧扣发展战略

制定全面系统的预算绩效管理办法及配套制度，明确各部门职责与工作流程。2024年，出台《云南滇中新区预算绩效管理办法》，规范绩效目标编制、审核、监控、评价等环节。围绕滇中新区的整体发展规划，如产业发展、基础设施建设、生态环境保护等重点领域，制定与之紧密契合的预算绩效目标，确保财政资金的投入与新区发展战略方向一致。将宏观战略目标细化为具体的、可衡量的绩效指标，明确项目的预期产出和效益，如在产业扶持项目中，设定新增企业数量、产业增加值等具体指标。

（二）多方参与协同管理，引入第三方参与管理

加强财政部门与各业务部门之间的沟通与协作，形成工作合力。在预算编制阶段，共同研究确定项目预算和绩效目标，在预算执行和评价阶段，相互配合，共同推进绩效管理工作。聘请专业的第三方机构参与预算绩效管理，对部分重点项目或专业性较强的项目进行绩效评价，借助其专业优势和独立视角，提高评价结果的客观性和公信力。

二、绩效目标审核工作开展情况

（一）审核目的

对项目资金绩效目标的编制进行综合分析和评价，从

项目立项依据的必要性、项目预算合理性、绩效目标适当性、项目管理基础工作、绩效管理出发，分析项目立项中存在的问题及影响效果，结合项目绩效目标编制中存在的问题和影响效果的因素，根据项目绩效目标编制的科学性、完整性、相关性和适当性及时调整预算目标与支出结构，并对预算资金安排提供建议。

（二）绩效目标审核基本情况及方法

2025 年度云南滇中新区所有预算单位，申报的预算项目均纳入绩效评价范围。本着对项目支出的经济性、效率性、效益性和公平性进行客观、公正的测量、分析和评判的原则。工作组按照前期准备、项目单位自评、现场评价、报告撰写四个阶段，科学运用比较法、绩效逻辑分析法、因素分析法等评价方法，以现场评价为主、非现场评价为辅，开展项目绩效评价工作、向项目单位了解项目基本情况并收集项目文件资料、编写绩效评价报告。

三、绩效项目审核结论

此次评价涉及的云南滇中新区各预算单位 2025 年度的预算项目，新区均根据评价结果进行预算安排，提升了财政资金使用效益。

四、下一步工作措施

（一）强化绩效理念，提升绩效目标编制水平

通过组织培训、宣传等方式，加强对预算绩效管理的宣传教育，提高各部门对预算绩效管理重要性的认识，树立“花钱必问效、无效必问责”的绩效理念，将绩效意识贯穿于预算

管理的全过程。加强对各部门绩效目标编制的培训和指导，明确编制要求和规范，建立绩效目标审核机制，对不符合要求的目标及时反馈修改。

（二）加强人才培养与引进，深化绩效评价结果应用

通过内部培训、交流学习、专业培训等方式，提高现有人员的业务能力和综合素质。同时，积极引进预算绩效管理方面的专业人才，充实工作队伍，为预算绩效管理工作提供人才保障。完善挂钩机制，将评价结果与预算调整、项目立项、部门考核等深度挂钩，对绩效好的项目给予奖励，差的项目严格问责。